

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования

«Дальневосточный государственный технический
рыбохозяйственный университет»

(ФГБОУ ВО «ДАЛЬРЫБВТУЗ»)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
«ВЛАДИВОСТОКСКОГО МОРСКОГО РЫБОПРОМЫШЛЕННОГО
КОЛЛЕДЖА»
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
РЫБОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

на 2023-2028 годы

Программа одобрена решением совета колледжа

Протокол № 3 от 30.03.2023г.

и утверждена приказом начальника колледжа № 30/1-О от 04.04.2023г.

Владивосток
2023

Пояснительная записка

Среднее профессиональное образование является базисом социально-экономического развития общества, основой многих сфер жизнедеятельности государства, средством личностного и профессионального развития и самоутверждения личности.

Стремительно меняющиеся и усложняющиеся технологии современного производства требуют не просто дипломированных выпускников, а специалистов высокой квалификации, имеющих глубокие теоретические и практические знания, мобильное мышление, легко перестраивающихся на работу по новым современным стандартам. Эти параметры стараются учитывать образовательные организации среднего профессионального образования (далее — ОО СПО) в процессе образовательной и воспитательной деятельности.

Среднее профессиональное образование является важным объектом модернизации экономики и реформирования образования в целом. Возникает необходимость модернизации профессионального образования, ликвидации его несоответствия реальным и перспективным потребностям страны в кадрах нужной квалификации.

В связи с этим назрела необходимость приоритетного развития среднего профессионального образования.

Программа развития колледжа на 2023-2028 годы (далее - Программа) создана с учётом преемственности и на базе методологии системно-деятельностного подхода по решению крупномасштабных проблем функционирования и развития образовательного учреждения. Она является актуальной, рациональной, реалистичной и целостной.

Программа - это управленческий инструмент, который определяет стратегию развития профессиональной образовательной организации. Направление совершенствования определяется инновационными потребностями развития экономики города и страны в целом, в результате чего Программа изначально приобретает инновационный характер. Её содержание обусловлено

изменением модели профессионального образования, связанной с реализацией федеральных государственных образовательных стандартов, направленных на формирование четких компетенций, интенсификацией освоения образовательных программ и оптимизации сроков подготовки обучающихся, применением методов гибридизации обучения, требований Федерального проекта «Молодые профессионалы», а также коррелирует с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 (ред. от 21.07.2020) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года.

Стратегия развития СПО до 2030 года включает в себя пять приоритетных направлений:

- обновление содержания СПО;
- формирование нового ландшафта сети СПО;
- повышение финансовой устойчивости ОУ СПО;
- целевая поддержка СПО;
- развитие культуры профессиональных соревнований.

В Программе нашли свое отражение следующие ключевые направления развития:

- предвидение перспектив развития рыбной отрасли России и прогнозирование потребностей в подготовке востребованных специалистов;
- обеспечение соответствующего мировому уровню качества образования специалистов в области пищевой и рыбной отраслей;
- создание новых механизмов управления, направленных на совершенствование условий, обеспечивающих функционирование и развитие колледжа;
- обновление структуры и содержания образования, связанное, прежде всего, с выбором видов и целей инноваций, реализацией практической направленности образовательных программ, созданием системы дополнительного

профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, формированием системы непрерывного образования;

- раскрытие потенциала всех участников педагогического процесса, предоставление им возможностей проявления творческих способностей, организация персональной траектории развития на всех этапах деятельности.

Программа мобилизует и интегрирует весь коллектив на достижение основной цели: обеспечение устойчивого актуального пути развития на основе сохранения и преумножения образовательного потенциала, а также формировании представления в обществе о значимой социальной роли учреждения.

Стратегической целью Программы развития Владивостокского морского рыбопромышленного колледжа (ВМРК) является достижение лидирующей позиции в подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями экономики.

| Паспорт программы развития на 2023-2028 | |
|--|---|
| Наименование программы | Программа развития |
| Основание для разработки Программы развития | Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»; Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 (ред. от 21.07.2020) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; |
| Кем принята Программа | Согласовано с советом Колледжа Протокол № от 2023 |
| Цель Программы | Достижение ведущих позиций по подготовке кадров по профессиям и специальностям среднего профессионального образования реализуемых в колледже и передовыми технологиями экономики, формирование индивидуальной образовательной траектории каждого студента. |
| Задачи Программы | <p>Задачи Программы</p> <p>1. Внедрение структурных и технологических инноваций в образовательный процесс</p> <p>реализация основных профессиональных образовательных программ из перечня 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных специальностей (профессий), требующих среднего профессионального образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование содержания профессионального образования путем реализации образовательных программ, актуализированных в соответствии с профессиональными стандартами; - использование технологий электронного и дистанционного обучения с применением электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе; - создание необходимых условий для выявления и развития |

| | |
|--|--|
| | <p>высокотворческих обучающихся и их участие в чемпионатах профессионального мастерства.</p> <p>2. Формирование и развитие системы оценки качества образования и образовательных результатов</p> <ul style="list-style-type: none"> - персонализированный подход к обучению сотрудников, формирование их индивидуальных траекторий обучения; - развития навыков и умений (в т.ч. профессиональные стажировки на ведущих предприятиях). - развитие системы мониторинга качества образования; - обеспечение прочих условий для профессионального развития и саморазвития, материального стимулирования, методического сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников. <p>3. Развитие инновационной инфраструктуры колледжа, обеспечивающей условия для обучения и подготовки кадров для современной экономики города, края;</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие системы получения дополнительных прикладных квалификаций студентами колледжа и различными категориями населения; - методическое и организационное обеспечение системы непрерывного образования в целях повышения обеспечения профессионального и личностного роста взрослого населения, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста; - развитие новых форм профориентационной и просветительской деятельности. <p>4. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование здорового, безопасного и экологически целесообразного образа жизни студентов; - развитие механизмов вовлечения студентов в активную социальную практику, направленную на развитие личности и профессиональную самореализацию; осуществление патриотического воспитания и формирование российской гражданской идентичности; |
|--|--|

| | |
|------------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию направлений деятельности в профессиональных кругах и среди общественности; - совершенствование механизмов сохранения истории колледжа, обеспечения преемственности его традиций. <p>5. Совершенствование системы управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение проектного подхода при реализации Программы развития колледжа; - материально-технической базы; - увеличение доли внебюджетных поступлений в структуре бюджета колледжа за счет развития различных форм внебюджетной деятельности, повышение доли, приносящей доход деятельности от реализации основных образовательных программ; - повышение эффективности использования бюджетных и внебюджетных средств; - развитие системного взаимодействия с социальными партнерами колледжа, расширение их форм взаимодействия с ними; <p>6. Обеспечение конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> информирование граждан о перспективных и востребованных на рынке труда специальностях; - востребованность выпускников на рынке труда, и интеллектуальных способностей талантливых студентов, в том числе, путем вовлечения их в олимпиадное движение. |
| <p>Направления программы</p> | <p>Создание условий для получения доступного, востребованного, качественного профессионального образования.</p> <p>Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.</p> <p>Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практикоориентированных и гибких образовательных программ; интенсификации образовательного процесса и реализации эффективных учебных планов; применения электронного и дистанционного обучения; реализации индивидуального учебного плана.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки специалистов. Модернизация информационной образовательной среды колледжа.</p> |
| <p>Источник финансирования Программы</p> | <p>Субсидии на выполнение государственного задания, государственных работ, средства целевых субсидий. Поступления от приносящей доход деятельности.</p> |
| <p>Срок реализации</p> | <p>2023-2028 годы</p> |
| <p>Ожидаемые результаты</p> | <p>В результате реализации Программы планируется формирование и реализация инновационной модели подготовки кадров за счет достижений следующих показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение количества реализуемых ОПОП по профессиям/ специальностям из перечня ТОП - 50; - соответствие содержания основных и дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональным стандартам и международным требованиям; - обновление материально-технической базы колледжа, максимальная учебная загруженность и функционирование мастерских и лабораторий, оснащенных современным оборудованием; <p>развитие эффективной системы социального партнерства: привлечение работодателей и бизнеса к формированию современного содержания профессионального образования, реализации Федеральных государственных образовательных стандартов, независимой оценке эффективности и качества подготовки кадров;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для получения дополнительного профессионального образования |

| | |
|--|---|
| | <p>людьми с ограниченными возможностями здоровья;</p> <ul style="list-style-type: none">- проведение ремонтных работ в соответствии с планом развития материально-технической базы колледжа;- совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности колледжа;- внедрение современных технологий обучения (электронного обучения и дистанционных образовательных технологий) и оценки качества подготовки выпускников (на основе демонстрационного экзамена);- обеспечение безопасных условий учебы и работы для обучающихся и работников колледжа. |
|--|---|

Программа развития ВМРК на 2022-2025 годы - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития колледжа, является документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями.

Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации настоящей программы анализируется на заседаниях совета колледжа. Корректировка Программы осуществляется по мере необходимости внесения изменений, но только на основании решения СК и по результатам отчета об итогах реализации программы за отчетный период. Управление программой осуществляет начальник колледжа. Ответственность по контролю за реализацию несут сами разработчики, указанные исполнители в сроки исполнения. Основные направления программы развития ВМРК на 2023-2028 годы

1. Создание условий для получения доступного, востребованного, качественного профессионального образования.

2. Модернизация инфраструктуры и обновление материально-технической базы.

3. Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

4. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики.

5. Формирование новой модели профориентации и предпрофильной подготовки специалистов.

6. Модернизация информационной образовательной среды колледжа.

Механизмы реализации программы развития ВМРК:

Действующие нормативно-правовые акты по этапам развития Российской Федерации по всем сферам, в том числе социализации, воспитанию и обучению, экономике и т.д. предусматривает основные направления программы развития:

- увеличение удельного веса численности выпускников, трудоустроенных в течение первого года после выпуска, увеличение;

- увеличение доли обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности обучающихся профессиональных образовательных организаций;

- увеличение доли студентов, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства, региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе обучающихся профессиональных образовательных организаций, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;

- увеличение доли профессиональных образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования;

- увеличение педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе педагогических работников, осуществляющих подготовку кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;

- воспитание гармонично развитой социально-ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

План мероприятий Программы развития ВМРК на 2023-2028 годы

| № | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные | Ожидаемые результаты |
|---|---|------------------|--|---|
| 1 | Анализ кадровой потребности рыбной отрасли в разрезе профессий и специальностей СПО | 2023-2028 | | Сформирован перечень актуальных профессий и специальностей СПО из |
| 2 | Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки квалифицированных специалистов | 2023-2028 | | |
| 3 | Утверждение плана использования материально-технической базы созданных лабораторий и мастерских для реализации образовательных программ СПО, программам ДПО | 2023-2024 | Директор Заместитель директора по управлению ресурсами Заведующий | по |
| 4 | Подготовка к аккредитации площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям колледжа | 2023-2025 | Заместитель Заведующий практикой Подготовка программы развития в МЦРПО для | директора Свидетельство об аккредитации площадок для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям колледжа |
| 5 | Закупка оборудования для проведения практических занятий в соответствии с ФГОС СПО: подготовка студентов по основным компетенциям колледжа | 2023-2028 | | |
| 6 | Привлечение работодателей к обеспечению контроля качества подготовки выпускников | 2023-2028 | | |
| 7 | Развитие социального партнёрства: взаимодействие предприятий и образовательного | 2023-2038 | | |

| | | | | |
|---|--|-------------------|--|--|
| | учреждения в подготовке квалифицированных кадров | | | |
| 8 | Участие работодателей в оценке профессиональных и общих компетенций на квалификационных экзаменах. | 2023-2030 годы | | |

Пронумеровано проширо

Скредлено печатљу

На 14 листах

Началник «ВМРК

ФТБОУ ВО «Дальрыбфлот»

М. Пак

